



Rapport annuel 2024



PRESENTE LORS DE L'ASSEMBLEE
GENERALE ORDINAIRE

24 avril 2025

Redon et son pays

Des locaux flambant neufs pour la légumerie

Pipirac – Depuis deux ans, sept salariés de l'entreprise à but d'emploi Tezea nettoient, épluchent, découpent et mettent sous-vide des légumes crus, prêts à l'emploi, pour la restauration collective.

Les sept salariés de la légumerie de l'entreprise à but d'emploi Tezea sont prochainement "baptisés" dans des locaux flambant neufs. Ils vont quitter l'ancien laboratoire de la ferme de Luceau, à 10 km d'Anker, dans lequel l'activité est expérimentée depuis deux ans, contre une surface régionale de 300 m², près de la rochère de Tezea.

Des emplois essentiels

Dès la mise de septembre, après une prise en main du nouvel équipement au mois d'août, c'est là que les sept salariés, épluchent, découpent, emballent et mettent sous-vide des légumes crus et prêts à l'emploi. Un emploi qui est essentiel pour les salariés, mais qui Tezea emploie des salariés de longue durée. Et une activité qui permet de fournir déjà des collages – par l'intermédiaire des grands groupes Sodeco et Anasud – des hôpitaux et plus généralement la restauration collective dans toute l'île d'Yeu.

Un projet qui coûte

de nombreux cases

C'est ce qu'a fait dire à Jean-Luc Chénier, le président du conseil d'administration d'Yeu-Écluse, que le projet est « en phase avec ce que l'on veut développer et expérimenter en matière d'agriculture et d'alimentation dans les collèges (des collages courts, le bio, la qualité). L'objet nous intéresse au plus haut point ». Sur la forme, « il s'agit de faire connaître des pratiques pédagogiques du Département, avec une dimension économique (emploi, activité et sociale) importante ».

Dans ce sens, le Département est la première partenaire financière (plus 215 000 €) du projet, à hauteur de 50 %.

Redon, agglomération



Serge Marais, le directeur de l'entreprise à but d'emploi Tezea, a fait visiter la nouvelle légumerie de 300 m², versifiée, aux élus locaux, en présence de Jean-Luc Chénier, le président du conseil d'administration d'Yeu-Écluse, et de Jean-François Mary, le président de Redon agglomération.

En est un autre

Au total, la légumerie

est financée à 62 % par des financements publics », commente Jean-François Mary, président de Redon agglomération.

Des aides financières qui ont permis de construire et d'équiper le bâtiment au mieux. « C'est le top du top », assure Jean-Luc Chénier, le directeur adjoint de Tezea. Les locaux sont équipés d'une ligne de production automatisée, avec notamment une épilatrice, une brosserie, une presse. « Des machines qui vont permettre aux salariés de gagner en confort au travail, de produire mieux, plus vite et avec moins d'efforts », explique Serge Marais, le directeur de Tezea.

Le nouvel équipement permettra aussi d'augmenter la production.

« On devrait progressivement passer d'une tonne par semaine, ce qui

l'on produit actuellement, à trois tonnes par semaine », indique Jean-Luc Chénier. Les machines peuvent produire une à deux tonnes par heure.

Contre sept salariés jusqu'ici, leur nombre devrait également augmenter en passant à dix ou douze. Des salariés qui travailleront avec machines.

« On va travailler dans une nouvelle légumerie, à l'image de Marais-Francis, qui travaille depuis des années à la légumerie et depuis avant l'épidémie de Covid-19 à Tezea. » Les choses seront complètement différentes, mais les machines plus adaptées.

« Ça va être une légumerie de pointe. Ce ne sera pas le même boulot. Avec la hausse des coûts, il y a aussi davantage de gestion et de logistique », commente Jean-Luc Chénier.

Stéphane Dubois, le chef d'équipe de la légumerie.

Stéphane Dubois, qui dirige depuis sept ans à Tezea son site, « un peu

inquiet » de tout ce changement en perspective. Mais, « sûr, il y a de la sécurité, on ne nous met de bâtons dans les roues », reprend Marais-Francis. Alors, l'adaptation dans les nouveaux locaux devrait se faire en douceur.

« S'ajoutent des salaires modestes, une fois de plus, que les salariés ne sont pas cotés sur notre territoire de Pipirac », explique depuis 2016 dans la lutte contre la précarité d'emploi, comme le cas de Jean-Luc Chénier. En effet, « Tezea a fait signer plus de 150 salariés en CDI depuis 2016 et compte aujourd'hui 80 salariés ». Et puis, des salariés qui ont une longue durée.

« C'est de Pipirac-Saint-Gilles qui nous regarde comme un exemple », selon Jean-Luc Chénier.

Mathilde LE PETITCORPS.



C'est dans ce bâtiment de 300 m², près de la rochère de Tezea, que les légumes pour la restauration collective seront prêts à l'emploi. (Photo : Jean-Luc Chénier)



Dans la légumerie de Tezea sortent des légumes lavés, épluchés et découpés, distribués en portions à l'emploi. Ils sont destinés à la restauration collective. (Photo : Jean-Luc Chénier)

Sommaire

Sommaire	2
Le Conseil d'Administration	3
Le mot des présidents.....	4
TEZEA en chiffres	5
Les ressources humaines de TEZEA	6
L'organigramme de direction, d'encadrement et de supports	6
Les mouvements de personnel.....	6
Les formations	7
L'activité en 2024.....	8
Site de la Légumerie	8
Site de la Pourchassais	9
Site de l'Atelier du Bourg	10
Site de la Recyclerie	11
Site d'EPIZEA.....	12
2024 c'était aussi... ..	13
Le Festival Court Circuit.....	13
Les prestations aux entreprises	14
L'inauguration de la Légumerie TEZEA 35	15
Les grandes orientations 2025 ... et après ?.....	16
Mobilité et ouverture d'une Maison du vélo à Pipriac.....	16
En 2026, quel avenir pour TEZEA ?	18

Le Conseil d'Administration

Les Coprésidents de TEZEA,

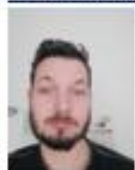


Gaël DAVID
Gérant Création Bati-Jardin



Jean-François BERTIN
Directeur Technique Marbrerie F.Bertin

Les membres titulaires du Conseil d'administration



Ancelin Guillaume
Salarié Tezea



Fever Vanessa
Salariée Tezea



Garcia Noëlla
Salariée Tezea



Debray Sophie
Salariée Tezea



Cottais Jean-Michel
Gérant Maçonnerie Cottais JM



Jouin Christian
Gérant menuiserie Jouin



Bouvier Marcel
Retraité
Ancien maire de Pipriac



Gauthier Régis
Gérant entreprise du TP



Théaudin Philippe
Retraité Tezea



PierreMichel
Retraité
Ancien maire St Jean La Poterie



Fourage Gaëtan
Salarié
Adjoint en mairie de St-Ganton



Lubert Jean-Claude
Retraité
Elu mairie de Pipriac

Les membres suppléants du Conseil d'administration



Cheval Daniel
Retraité secteur Agricole



Hervé Landry
Salarié Tezea



Houis Frédéric
Salarié Tezea

Le mot des présidents

Bonjour à tous et merci d'être fidèle à notre entreprise à but d'emploi Tezea depuis 2017.

Tout d'abord, Gaël David et moi-même en tant que co-présidents de TEZEA, nous voulions vous remercier pour votre présence ce soir et particulièrement tous les acteurs locaux, tous les bénévoles et toutes les personnes qui soutiennent de loin ou de près Tezea.

Merci aux nombreux soutiens adressés par mail qui se sont excusés de leurs absences.

Merci aux membres du bureau et du conseil d'administration pour leur soutien à l'Entreprise.

Merci à vous tous clientes, clients de Tezea de faire vivre cette entreprise de 58 salariés !

Avec Gaël, comme chaque année, nous tenons à féliciter et dire bravo à l'ensemble des salariés.

Tezea est un vrai acteur de territoire sur l'emploi, et au niveau national, reste une référence dans sa richesse produite et la continuité dans sa gouvernance.

Merci aussi aux élus.

Merci Gaël d'être fidèle à tes valeurs et de consacrer du temps ensemble à cette expérimentation.

Merci bien sûr à Serge et Gwénola, directeur et directrice adjointe, pour leur investissement à 200 % même si très peu de personne en doute.

Quelques grandes lignes en 2024 :

La confirmation d'un territoire à l'exhaustivité (peu d'entrées de personnes privées d'emploi volontaires).

La confirmation d'un modèle économique qui se stabilise, avec une progression du chiffre d'affaires chaque année et des dépenses maîtrisées.

L'organisation des sites et activités a permis, entre autres, de réduire la flotte de véhicules de Tezea et d'adapter au mieux les postes de travail.

2024 est également le démarrage plus que prometteur de la Légumerie.

Et bien sûr, l'obligation de réfléchir à l'après 2026 pour l'EBE (fin de l'expérimentation nationale).

Bonne AG

Jean-François Bertin, Gaël David

Présidents

TEZEA en chiffres

60 (dont 6 non conventionnés) : Le nombre de salariés dans l'entreprise à but d'emploi TEZEA. Depuis l'ouverture, il y a eu 155 embauches. Il y a eu 8 nouveaux recrutements en 2024 et 11 sorties.

44.43 : le nombre d'ETP* annuels travaillés, 45.35 ETP en 2023. Cela correspond aux emplois supplémentaires générés par TEZEA sur son territoire. Le nombre d'ETP Contractuel est de 53.20 ETP

95 : Le nombre de départ de salariés depuis l'ouverture de TEZEA.

52.38 : le nombre d'ETP contractuels présents au 31/12/2024.

763 805 € : le chiffre d'affaires (HT) dégagé par TEZEA en 2024. Il était de 669 350 € en 2023 et 567 000€ en 2022.

420 : Le nombre de devis réalisés sur un an. Le nombre de clients de TEZEA depuis 2017 est de 2169.

20 200 € ont été investis en matériels, équipements professionnels, petits équipements en 2024 (hors immobilisation)

850 900 € ont été investis dans la construction et le matériel professionnel de la Légumerie.

580 le nombre d'heures annuelles de bénévolat (CA, bureau...).

23 465 € : Le montant de la contribution de l'Etat et du Conseil départemental par "équivalent temps plein" travaillé. Le Conseil départemental d'Ille et Vilaine contribue à hauteur de 15 % de la CDE** État. En 2023, il était de 24 000€.

17 190 € : Le chiffre d'affaires réalisé par chaque salarié "équivalent temps plein" conventionné travaillé au sein de TEZEA. En 2023, il était de 14 760 € et en 2022 de 12 800 €.

+ 44 961 € : résultat comptable pour 2024. Le résultat était de + 27 332 € en 2023 de + 15 871 € en 2022

+ 282 500 € : trésorerie de Tezea au 31/12/2024

38 972 € : Le coût global annuel estimé d'un emploi conventionné à TEZEA en 2024. En 2023 il était de 38 930 €.

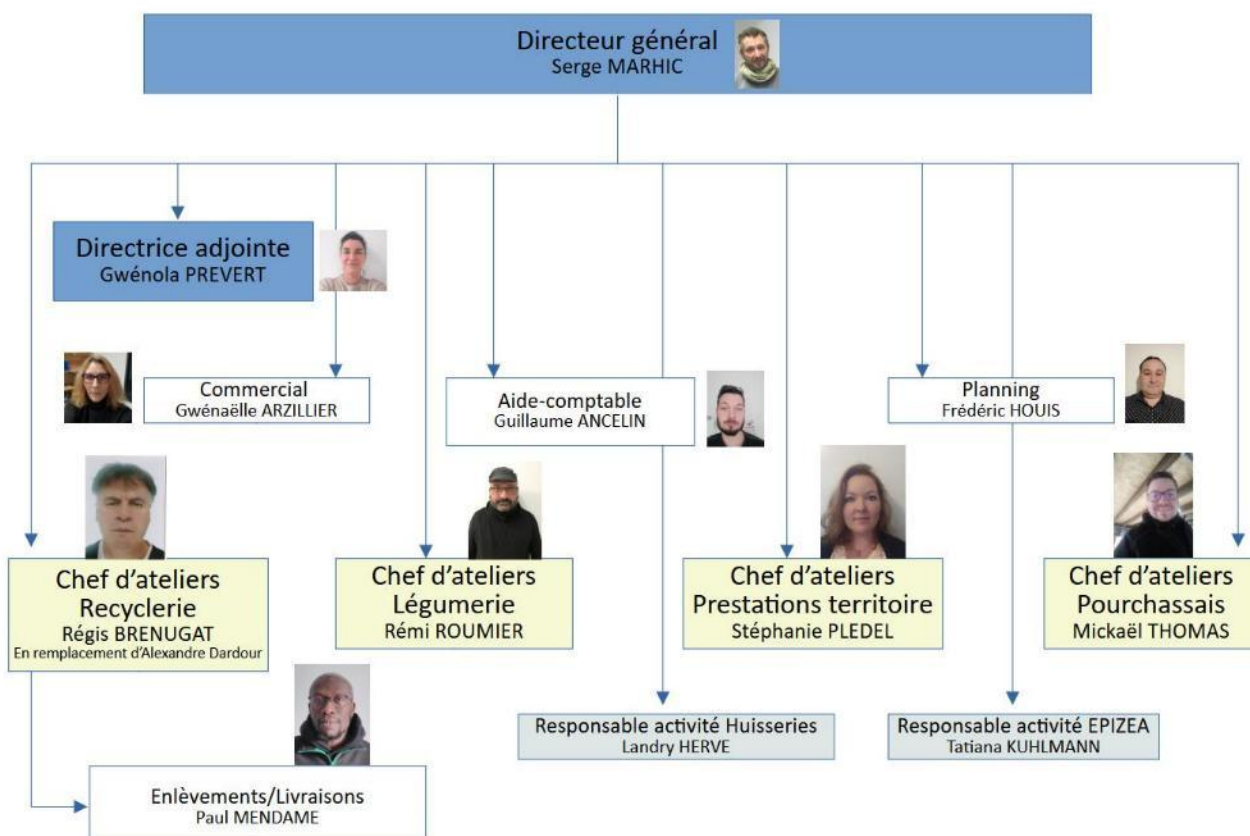
* Equivalent Temps Plein

** Contribution au Développement de l'emploi

Les ressources humaines de TEZEA

L'organigramme de direction, d'encadrement et de supports

TEZEA a consolidé son organisation et sa structuration interne. L'entreprise s'appuie aujourd'hui sur une direction (2), quatre chefs d'atelier, un responsable des enlèvements et livraisons, deux responsables d'une activité et trois salarié supports.



Les mouvements de personnel

Au 31/12/2024, TEZEA comptait 60 salariés. 8 nouvelles personnes ont signé un CDI.

57 % des salariés sont des femmes avec une moyenne d'âge de 49 ans. 8 d'entre elles ont plus de 60 ans. La plus jeune a 22 ans.

43 % sont des hommes, d'une moyenne d'âge de 46 ans. Seulement 2 d'entre eux ont plus de 60 ans. Le plus jeune a 25 ans.

11 salariés ont quitté TEZEA :

Sorties pour: :	Nombre de personnes sorties en 2024 : 11
Vers un autre emploi ou formation(démissions...)	4
Licenciement	4 (dont 3 pour inaptitude)
Rupture, fin de CDD	3

Les formations

En 2024, 3 formations ont été organisées pour des salariés polyvalents et les chefs d'ateliers, pour 196 heures au total.



Le tableau récapitulatif des formations 2024

Intitulé	Organisme de Formation	Date début	Date fin	Nb de stagiaires	Nb de stagiaires en RQTH	Nb d'heures
Premier Secours en Santé Mentale	CLPS	06/06/24	07/06/24	5		70
Gestes et postures	Pôle Formation	30/09/24	30/09/24	10	2	70
Maîtriser les fondamentaux de la comptabilité générale	CCI Ille et Vilaine	03/10/24	17/10/24	2		56
TOTAL				17	2	196

L'activité en 2024

Site de la Légumerie



Faits marquant :

- Ouverture de la nouvelle légumerie en septembre 2024
- Plus de production durant les vacances scolaires

Amélioration à apporter :

- Répartir les productions et livraisons sur tous les jours de la semaine (production actuellement concentré majoritairement sur les lundis et Jeudis)
- Augmenter la production de pommes de terre pour une utilisation fréquente de la grosse ligne de production (sur un jour dédié dans la semaine))
- Augmenter les productions hors périodes scolaire

Chiffre d'affaires 2024 (HT) : 127 825€

Équipe :

- Grace au nouveau bâtiment et équipements, l'équipe est plus à l'aise pour travailler. Plus d'espace, organisation simplifiée.
- Meilleure qualité de travail car plus de lumière artificielle et naturelle
- Chambres froides plus grandes et remplissage des chambres froides avec un transpalette.

Note : 07/10

Site de la Pourchassais



Faits marquants sur votre site :

- Déménagement des huisseries à la Pourchassais en cours d'année
- Achat d'un aspirateur combiné bois, ce qui permet de récupérer la sciure propre
- Partenariat Paprek dans le cadre de l'éco organisme Valobat

Améliorations à apporter :

- Manque de personnel sur l'activités huisseries
- Organisation du stockage sur le site
- Agrandir le parc huisseries
- Circulation et stockage à revoir
- Aménager une zone pour les clients de bois à emporter
- Trouver un exutoire pour le déchet palette et la sciure de bois de châtaigner
- Ambiance de travail auprès de certains salariés, compliquée à gérer
- Maintenir un responsable de l'activité

Chiffres d'affaires par activités (HT) : Bois et Piquets : 83 300€

Huisseries : 27 800€

Réparation palettes : 16 800€

Equipe :

- Depuis l'arrivée de la nouvelle activité des huisseries, certains salariés sont montés en compétence surtout sur le maniement des outils et la notation de production sur feuille est mise en place !
- Fabrication palettes : l'équipe est calée avec ses habitudes mais cherche toujours à s'améliorer
- Bois de chauffage : R.A.S

Note :

- 7 sur 10

Site de l'Atelier du Bourg



Faits marquants :

- Fin de l'atelier « Créa-bois » avec le départ des salariés de cette activité.
- 2 arrêts longs de salariées
- 4 nouveaux clients professionnels
- Arrivée d'une calandreuse neuve en début d'année.
- Achats de nouveaux outils performants pour le nettoyage véhicules.

Améliorations à apporter :

- Trouver un nouveau local blanchisserie pour 2026
- Améliorer les conditions de travail (lumière...)
- Être plus visible pour ouvrir aux particuliers le nettoyage du linge de maison
- Equilibrer les temps d'activités entre saison et hors saison

Chiffres d'affaires (HT) : Blanchisserie : 22 800€

Prestations nettoyage : 27 450€

.....Nettoyages véhicules : 7 300€

Equipe :

- Une formation blanchisserie pour 3 nouvelles salariées afin de monter en compétences en 2025.
- Recherche d'améliorations pour les différentes prestations

Note :

- 6/10

Site de la Recyclerie



Faits marquants :

- Arrivée de Paul : gestion des enlèvements, livraisons, dépôts...
- Événements marqués : Pâques, fête de la musique, Noël...
- Augmentation conséquente du nombre de dépôts et d'enlèvements

Amélioration à apporter :

- Réaménagement de la zone de tri et du dépôt et poursuivre l'aménagement boutique
- Organisation location vélos et scooter (contrats, retour clients, retards client...)
- Instaurer durablement une stratégie de réduction de déchets

Chiffre d'affaires (HT) : Boutique :179 000€

Prestations d'enlèvement : 4 600€

Organismes écoresponsables : 13 992 €

Equipe :

- Montée en compétence de certains salariés
- L'équipe dans l'ensemble a gagné en termes de propositions et d'envie de faire.
- L'équipe doit encore progresser dans l'acceptation des « dons » malgré un dépôt parfois surchargé et pour certains d'assimiler davantage le but d'une recyclerie et les bienfaits d'un meilleur tri.

Note :

- 6/10



- Faits marquants :**
- reconnaissance de plus en plus importante sur le territoire de l'épicerie et des services proposés. La clientèle nous fait régulièrement des retours positifs sur la qualité des produits et l'accueil sympathique et à l'écoute qu'ils y trouvent.
 - proposer des produits locaux, des produits bio, une cave à bières artisanales, tout en restant un commerce du quotidien
 - Le chiffre d'affaires et le nombre de clients augmentent chaque année

- Améliorations à apporter :**
- Remise en service de la pompe à gasoil
 - Entretien du bâtiment, des équipements à poursuivre
 - Avoir un salarié « ressources » pour pallier arrêt maladie, prestations extérieures et CP

[illegible]

Note :

2024 c'était aussi...

Le Festival Court Circuit



Festival itinérant au sein de Redon Agglomération, Court-Circuit est un parcours de 5 concerts de musiques actuelles dans 5 lieux insolites et atypiques situés sur le bassin de vie de Pipriac.

Porté par la MJC l'Antipode sur le bassin rennais depuis 2011, le succès de Court Circuit incite les organisateurs à élargir le festival à un territoire rural. Ce sera celui du bassin de Pipriac dès 2016 !

TEZEA fait partie du collectif organisateur du festival depuis 2021 et en assure la coordination administrative et financière à partir de 2024.

Le collectif, composé de bénévoles de structures locales (bénévoles TEZEA, Fabrice BODIGUEL (SIJ), Aurélien HUET (Foyer les Glycines), Frédéric Houis (salarié TEZEA), Stéphanie DORCHENE (Collège de Pipriac)...), a poursuivi ses objectifs en 2024 :

- Découvrir** et faire découvrir le territoire, les artistes / rencontrer et faire se rencontrer ;
- Participer** à la circulation et à l'émergence d'artistes locaux ;
- Aller à la rencontre** des habitants du territoire, de publics spécifiques (structures spécialisées, établissements scolaires...) ;
- Faire vivre** le territoire ;
- Mobiliser** les communes du canton, les élus, les habitants ;
- Solliciter** le tissu associatif ;
- Vivre** un temps fort humain, collectif et convivial.

L'édition 2024, du 19 au samedi 21 septembre, s'est tenue sur les communes de Pipriac, Langon, La Chapelle de Brain et Renac pour les spectacles grand public et aussi en concerts privés au collège de Pipriac, au Foyer des Glycines de Pipriac et à l'école primaire publique Léo Ferré de Langon.

L'édition 2025 se déroulera le 19 septembre. Les restrictions budgétaires de nos partenaires financiers historiques nous obligent à organiser un « court » Court Circuit.

La programmation n'en sera pas moins riche et éclectique dans le choix musical et des lieux d'accueil.

Vous découvrirez prochainement le programme complet !

Les prestations aux entreprises

Depuis sa création en 2017, TEZEA a été soutenue par les entreprises du territoire qui lui ont confié des missions variées sur des activités non concurrentielles et utiles. Elles ont ainsi permis à TEZEA d'embaucher et de fournir des heures à ses salariés. C'est pratiquement 200 000 € / an

Quelques exemples du travail utile auprès de nos entreprises :

- AXA : nettoyage de vitrine
- AREBIS Informatique : nettoyage de locaux et intérieur de véhicule
- Marbrerie Bertin : nettoyage de monuments d'exposition, fabrication de boîtes funéraires
- Besse Sablage : aide à la manutention
- Menuiserie Bodiguel-Gauvin : nettoyage de site et tri des déchets
- La Petite Bouffe de Val : aide à la cuisine et au nettoyage
- Créa Bâti Jardin : distribution de flyers
- Les Demeures de Jeannobin : nettoyage des gîtes et blanchisserie
- Gîte Colorado : blanchisserie
- Pharmacie Lemaire : nettoyage de matériel médical
- Ludo Automobiles : nettoyage intérieur de véhicules
- Pipriac Automobile : nettoyage de locaux et intérieur de véhicules
- Garage Année : nettoyage intérieur de véhicules
- Riovy Location : nettoyage vêtements de travail et de locaux
- SCEA Nevoux-Renaud : aide à la plantation et au désherbage de légumes
- Rocher Plomberie : aide à la manutention
- Super U Pipriac : livraison Drive U
- Tout le Brico : aide à l'enlèvement de branchages
- VIVAL le Marché du Centre : soutien à la tenue de l'épicerie
- ...

Le 28 juin a été le moment de célébrer la fin des travaux et le début d'une nouvelle aventure...

Depuis, TEZEA poursuit ses démarches et rencontres...et notamment au salon IBB



Les grandes orientations 2025 ... et après ?

Mobilité et ouverture d'une Maison du vélo à Pipriac

La Maison du vélo, c'est quoi ?

C'est un lieu qui permet de regrouper l'ensemble des outils d'information, d'aide et d'accompagnement aux habitants autour du vélo pour initier et approfondir la pratique du vélo. L'objectif de la mairie, à travers l'appel à projets A vélo 3 (ADEME) est de déléguer sous forme de prestations de services, l'accès aux vélos (réparation, communication, vente de vélos de seconde main...).

Ce projet vient répondre à plusieurs objectifs fixés par la commune :

- . Disposer d'un service de locations de vélos sur la commune,
- . Avoir un lieu ressource sur la commune autour de la thématique Vélo,
- . Proposer des services vélos adaptés aux besoins des plus précaires,
- . Informer, accompagner et aider les habitants à s'initier ou approfondir leur pratique au vélo, et agir pour l'emploi écologique et durable.

Depuis 2017 TEZEA développe une gamme de plus d'une trentaine d'activités et services qui va de la blanchisserie, à la vente de bois, le nettoyage intérieur de véhicules, la recyclerie et la conciergerie de territoire, la réparation et fabrication de palettes, la mobilité professionnelle...

Dès 2020, en appui avec la Conciergerie Tezea, fort de sa notoriété, L'EBE développe ses activités notamment autour de la mobilité douce.

Elle a mis en place, avec le soutien financier de divers partenaires, la location de vélos électriques, et de scooters électriques.

Avec la maison du vélo, c'est une nouvelle gamme de vélos électriques qui vont étoffer la manière de se déplacer en mobilité douce (Vélos cargos, VTT, Vélos triporteurs, Vélos avec remorque familiale...)

Nous souhaitons continuer à être identifiés comme l'acteur Vélos et de pouvoir assurer les réparations de vélos classiques des personnes, permettre de la location de vélos et scooters électriques au plus grand nombre d'habitants, permettre de faire intervenir des bénévoles dans l'appui technique, ouvrir un terme un atelier « participatif »

TEZEA met également en vente des vélos d'occasion à des tarifs raisonnables via sa recyclerie. Elle revalorise le vélo récupéré en déchetterie ou donné par l'habitant. Elle le remet en fonctionnement. Elle

Des pièces de vélos sont également vendus séparément pour les amateurs de réparations de leurs cycles.

Ce projet est également la volonté de monter des salariés TEZEA en compétences et de pouvoir à court terme assurer des réparations aux domiciles des personnes. La maison du vélo se déplace !

En bref, la maison du vélo accueillera les personnes sur le lieu de la Recyclerie, au 06 rue du stade à Pipriac du mardi au samedi de 09h à 18h30, pour :

- . des conseils en mobilité (connaissance des balades en voie verte),
- . de l'aide à la réparation
- . de la location de vélos à assistance électrique en semaine ou mois,
- . la vente de vélos de seconde main (tout âge)
- . le lien entre les associations existantes autour du vélo et promouvoir avec eux la mobilité douce en vélo (Personnes en handicap, personnes âgées, jeunes collégiens, jeunes...)
- . l'accès à la mobilité professionnelle et au développement de l'emploi

La mobilité professionnelle à Tezea

21 bénéficiaires dont 3 apprentis, 2 salariés en contrat professionnel, 3 scolaires en stage, 11 salariés en chantier insertion ou EBE, 2 salariés en CDI (période d'essai)

940 trajets

9913 kms effectués

10 communes concernées

Scooters et vélos électriques

62 semaines de location pour 4 vélos électriques

29 mois de location pour 4 scooters électriques (les scooters sont toujours loués depuis le début par des jeunes en CDD ou salariés)

En 2026, quel avenir pour TEZEA ?

En janvier 2024, nous avons impulsé une démarche de ce que pourrait être TEZEA en 2026.

2026 marque la fin de l'expérimentation Territoire Zéro Chômeur (Expérimentation 2*5 ans). Une proposition d'une troisième loi est en cours de discussion auprès des parlementaires.

En décembre 2024, lors du comité Local Pipriac St Ganton, le sous-préfet de Redon a confirmé l'intérêt de poursuivre la réflexion sur Tezea après 2026, qui s'est traduit par la mise en place d'un DLA, Diagnostic Local d'Accompagnement.

Ce DLA a pris fin, avec un groupe d'administrateurs en janvier 2025.

À la suite de nos rencontres avec les représentants des Fédérations de l'insertion (EA, EI...), la DDETS, le Sous-Préfet, des responsables de structure d'Insertion, le collectif a rendu un travail validé par le conseil d'administration qui permet de construire un assemblage dans ses dimensions juridiques, économiques, financières, et RH.

TEZEA vivra à côté d'une Entreprise adaptée et/ou d'une entreprise d'insertion sur les activités Légumerie ou Recyclerie. Ce sont les activités retenues lors des discussions.

L'année 2025 sera l'année de la construction de ces entreprises. Elles permettront d'accueillir de nouvelles personnes volontaires au travail et ainsi venir renforcer les équipes existantes.

Elles permettront un autre accès à l'emploi sur un territoire plus large.

La suite avec vous ! ...